

Số: 28/HD-CD

Thanh Hoá, ngày 07 tháng 6 năm 2022

## **HƯỚNG DẪN**

### **Tổng kết công tác Công đoàn và công tác thi đua, khen thưởng Năm học 2021-2022**

Căn cứ Quyết định số 1689/QĐ-TLĐ ngày 12/11/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn;

Căn cứ Hướng dẫn số 579/HD-LĐLĐ ngày 21/10/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa về việc tổng kết công tác thi đua, khen thưởng Công đoàn Khối Giáo dục và Đào tạo năm học 2021 – 2022;

Ban Chấp hành Công đoàn Trường Đại học Hồng Đức hướng dẫn về việc tổng kết công tác Công đoàn và công tác thi đua, khen thưởng năm học 2021-2022, cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Đánh giá tổng kết công tác Công đoàn năm học 2021-2022 và xác định nhiệm vụ trọng tâm công tác năm học 2022-2023.

2. Căn cứ kết quả phân loại, thành tích để xét khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân đoàn viên Công đoàn có thành tích xuất sắc, tiêu biểu các phong trào thi đua do Công đoàn và đơn vị phát động năm học 2021-2022.

3. Khen thưởng phải đảm bảo yêu cầu chính xác, đúng thành tích, đúng tiêu chuẩn.

4. Thực hiện đúng nguyên tắc trong việc xét khen thưởng: công khai, công bằng, dân chủ, minh bạch, đã được khen thưởng cấp dưới mới đề nghị cấp trên khen thưởng.

5. Không xét khen thưởng cho đơn vị, cá nhân trong năm học có vi phạm pháp luật, vi phạm chính sách dân số kế hoạch hoá gia đình, không nộp hoặc nộp báo cáo chậm, không đúng qui trình, thủ tục như hướng dẫn.

#### **II. TỔNG KẾT CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2021-2022 VÀ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC NĂM HỌC 2022-2023**

##### **1. Nội dung tổng kết hoạt động công đoàn năm 2021-2022**

1.1. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục đội ngũ CBVC- LĐ góp phần xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh (chú trọng đạo đức nhà giáo, nề nếp, kỷ cương làm việc).

1.2. Tổ chức hiệu quả các hoạt động thi đua yêu nước và các cuộc vận động.

1.3. Công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên Công đoàn và hoạt động xã hội.

1.4. Công tác nữ công và bình đẳng giới.

1.5. Công tác xây dựng Đảng, xây dựng Nhà trường, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

1.6. Công tác kiểm tra, giám sát.

1.7. Công tác tài chính.

## **2. Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân, bài học kinh nghiệm**

2.1. Tồn tại, hạn chế

2.2. Nguyên nhân

2.3. Bài học kinh nghiệm

### ***Đánh giá chung***

## **3. Trọng tâm công tác Công đoàn năm học 2022-2023**

3.1. Phương hướng, chỉ tiêu chủ yếu.

- Phương hướng chung:

- Chỉ tiêu chủ yếu

3.2. Nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu.

3.2.1. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục đội ngũ CBVC-LĐ

3.2.2. Tổ chức hiệu quả các hoạt động thi đua yêu nước và các cuộc vận động.

3.2.3. Công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và hoạt động xã hội.

3.2.4. Công tác nữ công và bình đẳng giới.

3.2.5 Công tác xây dựng Đảng, xây dựng Nhà trường, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

3.2.6. Công tác kiểm tra, giám sát.

3.2.7. Công tác tài chính.

## **III. ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI TẬP THỂ VÀ CÁ NHÂN CÁN BỘ, ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN.**

**1. Tiêu chuẩn đánh giá phân loại tập thể:** Gồm 4 loại (*theo biểu chấm điểm kèm theo của phụ lục 1*)

1.1. Công đoàn bộ phận xếp loại vững mạnh: là những CĐBP có tổng số điểm đạt 91 điểm trở lên, đồng thời có đủ các điều kiện sau đây:

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; tập hợp ý kiến đoàn viên, kiến nghị với cơ quan chức năng hoặc thông qua công đoàn cấp trên tạo điều kiện, cơ chế phù hợp, thuận lợi cho đoàn viên Công đoàn có việc làm, nâng cao thu nhập;

- Không có tai nạn lao động tại nơi làm việc do lỗi chủ quan;

- Không có đoàn viên Công đoàn, cán bộ, viên chức, người lao động là cán bộ chủ chốt vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên;

- Không có tiêu chuẩn nào chấm đạt dưới 50% tổng số điểm.

1.2. Công đoàn bộ phận xếp loại khá: là những CĐBP đạt từ 80 điểm đến 90 điểm.

1.3. Công đoàn bộ phận xếp loại trung bình: là những CĐBP đạt từ 50 điểm đến cận 80 điểm.

1.4. Công đoàn bộ phận xếp loại yếu: là những CĐBP đạt dưới 50 điểm.



**2. Tiêu chuẩn đánh giá phân loại cá nhân đoàn viên công đoàn:** gồm 4 loại (theo biểu chấm điểm kèm theo của phụ lục 2)

- 2.1. Đoàn viên công đoàn xuất sắc: đạt 9 điểm trở lên.
- 2.2. Đoàn viên công đoàn khá: đạt từ 8 điểm đến dưới 9 điểm.
- 2.3. Đoàn viên công đoàn trung bình: đạt từ 5 điểm đến dưới 8 điểm.
- 2.4. Đoàn viên công đoàn yếu kém: dưới 5 điểm.

#### **IV. CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG**

##### **1. Đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khen thưởng**

- + Tập thể: Công đoàn Trường Đại học Hồng Đức
- + Cá nhân: Không.

##### **2. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa tặng Bằng khen**

###### **1.1. Số lượng khen thưởng (theo phân bổ của Liên đoàn lao động tỉnh Thanh Hóa)**

- + Tập thể: không
- + Cá nhân: 01 cá nhân.

###### **1.2. Đối tượng khen thưởng**

- + Tập thể: không
- + Cá nhân:
  - Là đoàn viên công đoàn đạt xuất sắc năm học 2021-2022
  - Điển hình tiêu biểu trong các phong trào thi đua và hoạt động Công đoàn
  - Đạt danh hiệu lao động tiên tiến và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên năm học 2021-2022.
  - 5 năm gần nhất có ít nhất 01 lần được nhận Giấy khen Công đoàn trường trở lên
  - Được tập thể suy tôn, giới thiệu.

*(Tiêu chí bình xét theo phụ lục 01 và phụ lục 02 gửi kèm)*

##### **3. Đề nghị Công đoàn Giáo dục Việt Nam tặng Bằng khen**

###### **3.1. Số lượng khen thưởng (theo phân bổ của Công đoàn Giáo dục Việt Nam)**

- + Tập thể: không
- + Cá nhân: 03 cá nhân

###### **3.2. Đối tượng khen thưởng**

- + Tập thể: không
- + Cá nhân:
  - Đoàn viên công đoàn đạt xuất sắc năm học 2021-2022
  - Điển hình tiêu biểu trong các phong trào thi đua và hoạt động Công đoàn
  - Đạt danh hiệu lao động tiên tiến và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên năm học 2021-2022.
  - 5 năm gần nhất có ít nhất 01 lần được nhận Giấy khen Công đoàn trường trở lên
  - Được tập thể suy tôn, giới thiệu.

*(Tiêu chí bình xét theo phụ lục 01 và phụ lục 02 gửi kèm)*

##### **4. Đề nghị Ban Chấp hành Công đoàn trường tặng Giấy khen**

###### **4.1. Số lượng khen thưởng**

- + Tập thể: 6 đến 8 đơn vị (từ 20 đến 30%/CĐBP vững mạnh).

+ Cá nhân đề nghị khen thưởng: không quá 5% trong tổng số cán bộ, đoàn viên công đoàn đạt xuất sắc của đơn vị. Trường hợp Công đoàn bộ phận dưới 10 đoàn viên thì được đề nghị 01 người.

#### **4.2. Đối tượng khen thưởng**

+ Tập thể:

- Tập thể các Công đoàn bộ phận trực thuộc Công đoàn trường  
- Đạt thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua và hoạt động Công đoàn năm học 2021-2022.

- Hoàn thành các loại quỹ đóng góp và quyết toán thu, chi theo quy định: Quỹ Công đoàn, quỹ ủng hộ....

- Tập thể Công đoàn đạt xếp loại vững mạnh năm học 2021-2022.

- Tập thể đơn vị đạt danh hiệu lao động tiên tiến trở lên

+ Cá nhân:

- Đoàn viên công đoàn đạt xuất sắc năm học 2021-2022

- Tiêu biểu trong các phong trào thi đua và hoạt động Công đoàn năm học 2021-2022.

- Được tập thể suy tôn, giới thiệu.

*(Tiêu chí bình xét theo phụ lục 01 và phụ lục 02 gửi kèm)*

### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Công đoàn bộ phận:**

1.1. Các công đoàn bộ triển khai quán triệt đến toàn thể cán bộ, đoàn viên Công đoàn nội dung của Hướng dẫn.

1.2. Tổ chức tổng kết hoạt động Công đoàn năm học 2021-2022 nhằm đánh giá kết quả đạt được, chỉ ra tồn tại, hạn chế trong hoạt động Công đoàn, nguyên nhân và xác định rõ phương hướng, chỉ tiêu phấn đấu, nhiệm vụ giải pháp thực hiện trong năm học 2022-2023.

1.3. Tổng hợp báo cáo về Ban Thường vụ Công đoàn trường (qua Văn phòng Công đoàn trường) trước ngày **25/6/2022** *(riêng các cá nhân đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa, Công đoàn Giáo dục Việt Nam tặng Bằng khen gửi Hồ sơ khen thưởng về VP Công đoàn trường trước ngày 20/6/2022)*

**2. Ban Chấp hành Công đoàn trường:** Ban Chấp hành Công đoàn trường tổ chức Hội nghị đánh giá, bình xét thi đua, khen thưởng các tập thể, cá nhân, tổng hợp báo cáo Công đoàn cấp trên.

#### **3. Hồ sơ báo cáo gồm:**

3.1. Báo cáo Tổng kết hoạt động Công đoàn bộ phận năm học 2021- 2022 và phương hướng hoạt động CĐ năm học 2022 - 2023 (Có bìa).

3.2. Bảng chấm điểm Công đoàn bộ phận năm học 2021-2022 (theo mẫu).

3.3. Trích biên bản sinh hoạt công đoàn bộ phận phân loại đoàn viên và tổ chức công đoàn.

3.4. Danh sách phân loại đoàn viên công đoàn *(theo phụ lục 03)*.



3.5. Danh sách tập thể, cá nhân đề nghị Công đoàn trường tặng giấy khen phải có 01 bản thành tích đóng bìa cứng, 2 bản tóm tắt (theo mẫu báo cáo thành tích gửi kèm)

3.6. Các cá nhân được đề nghị Công đoàn cấp trên tặng Bằng khen phải có 2 bản thành tích (có bìa) 2 bản tóm tắt (theo mẫu báo cáo thành tích gửi kèm)

Ban Chấp hành Công đoàn trường đề nghị các Công đoàn bộ phận triển khai kịp thời, đúng Hướng dẫn và gửi Hồ sơ tổng kết, báo cáo thành tích tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng cho BTV Công đoàn trường (Văn Phòng Công đoàn trường và gửi kèm file điện tử vào địa chỉ Email của Công đoàn trường: congdoan@hdu.edu.vn).

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, trao đổi, báo cáo về Ban Thường vụ Công đoàn trường (Qua Văn phòng Công đoàn trường hoặc Đ/c Mai Xuân Thắm, Phó Chủ tịch Công đoàn trường SĐT: 0972.806.366) để phối hợp giải quyết./.

***Nơi nhận:***

- UVBCH CĐ trường;
- Các Công đoàn bộ phận;
- Lưu: VP CĐ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**



**Lê Văn Hà**